

20\_20

# Q3



**PALMBERG**

Ich freue mich aufs Büro

## Office-Trends nach dem Lockdown



**Liebe Leser,**

die Corona-Krise hat und wird auch in der Zukunft die Arbeitswelt nachhaltig verändern. Sie wurde zum Katalysator der Digitalisierung und hat notwendigerweise die Akzeptanz von Homeoffice deutlich gesteigert.

Als Experte fürs Wohlfühlen im Büro wissen wir, dass es mit dem Wohlfühlen im Homeoffice allerdings nicht immer so einfach ist: Mal reicht der Platz in der Wohnung nicht für einen festen Arbeitsplatz, mal muss man – z.B. für ein ruhiges Telefonat – schnell das Zimmer wechseln, mal bräuchte es eine mobile Trennwand, um sich im Familienchaos auf seine Arbeit konzentrieren zu können.

Wie müssen sich die Bürowelten nach einer Rückkehr in die Offices den veränderten Bedingungen anpassen?

.....

Um auf diese neuen Bedürfnisse fundiert reagieren zu können, haben wir – in Zusammenarbeit mit Quotas – **1.700 Arbeitnehmer** nach ihren Wünschen und Vorstellungen befragt. Diese Ergebnisse finden Sie auf den folgenden Seiten.

.....

Ich wünsche Ihnen viel Spaß beim Blättern und bleiben Sie gesund.

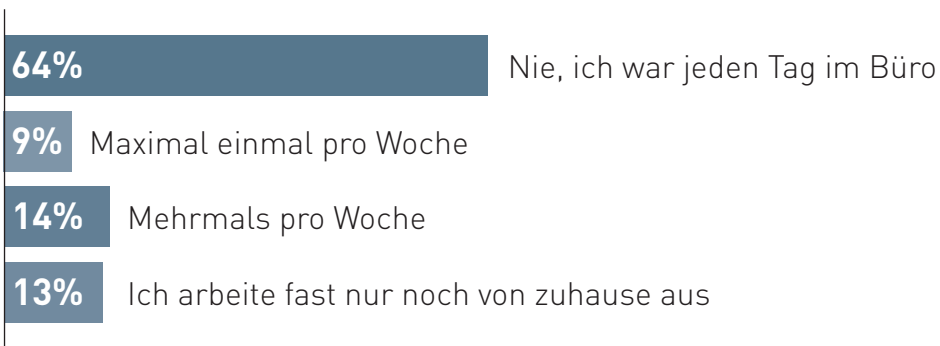
Ihr

Christoffer Süß \_ Bereichsleiter Marketing



\_Frage 1:

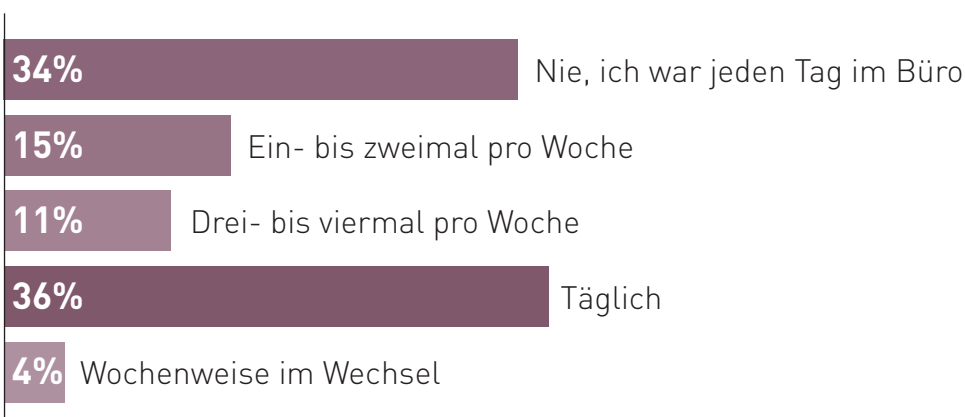
### Haben Sie vor der Corona-Krise regelmäßig im Homeoffice gearbeitet?



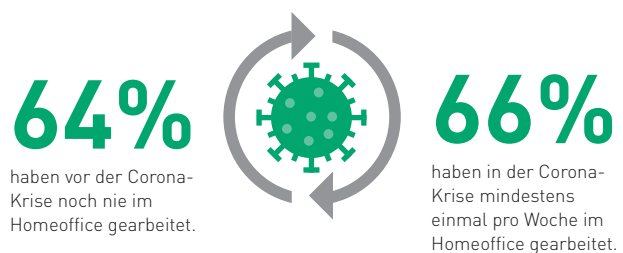
**64%**  
haben vor der Corona-Krise noch nie im Homeoffice gearbeitet.

\_Frage 2:

### Haben Sie in der Corona-Krise regelmäßig im Homeoffice gearbeitet?

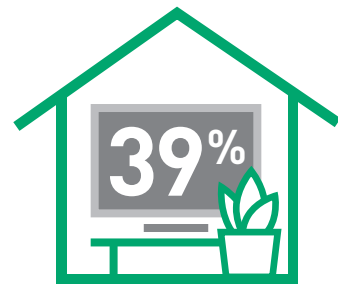
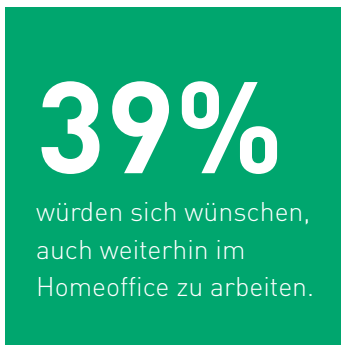
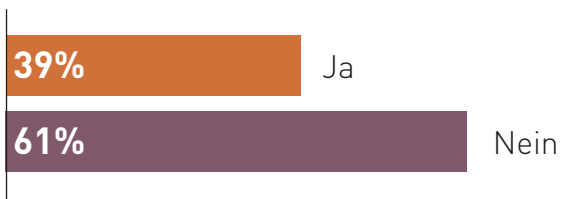


**66%**  
haben in der Corona-Krise mindestens einmal pro Woche im Homeoffice gearbeitet.



\_Frage 3:

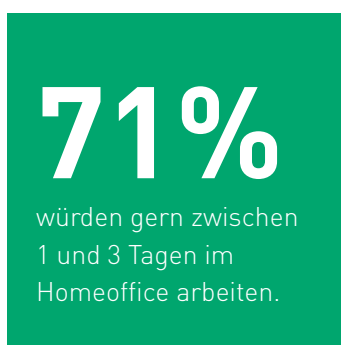
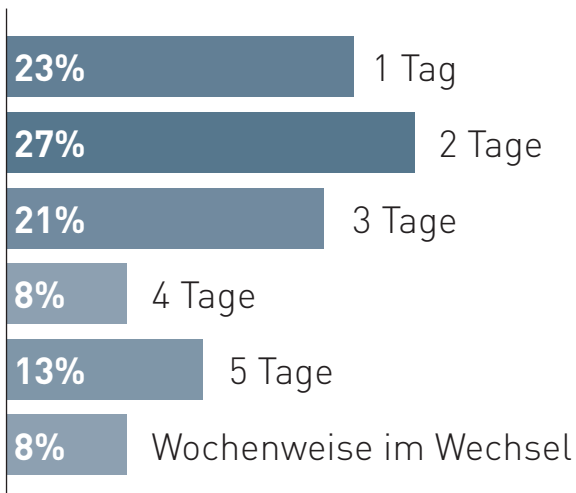
### Würden Sie sich wünschen, für immer im Homeoffice zu arbeiten?



würden sich wünschen,  
auch weiterhin im Home-  
office zu arbeiten.

\_Frage 4:

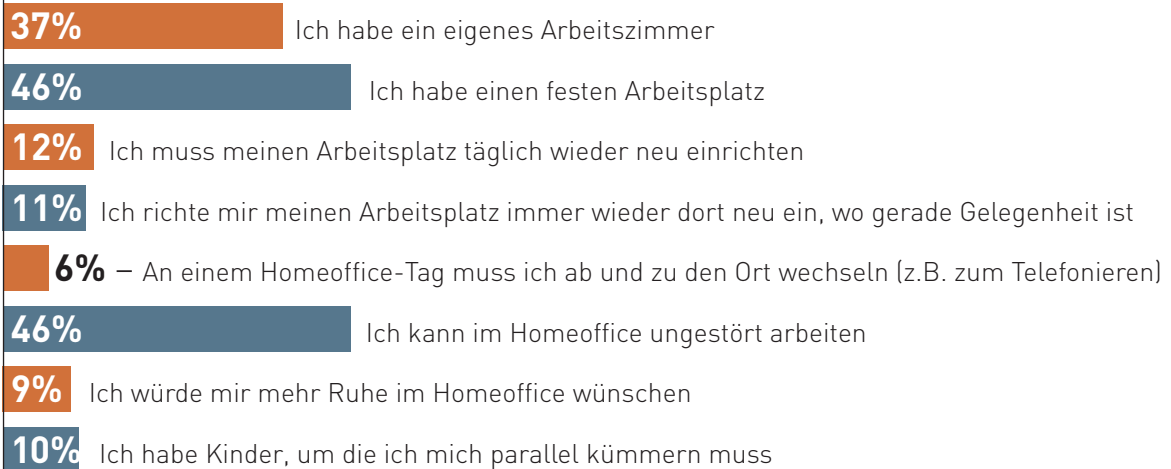
### Wie viele Tage in der Woche würden Sie künftig gern im Homeoffice arbeiten?



\_Frage 5:

## Haben Sie im Homeoffice einen festen Arbeitsplatz? Welche Aussagen treffen zu:

(Mehrfachnennungen möglich)

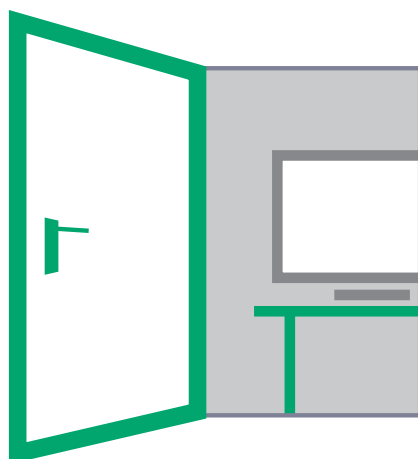


**37%**

der Arbeitnehmer haben ein eigenes Arbeitszimmer zu Hause.

**12%**

müssen sich ihren Arbeitsplatz zu Hause täglich neu einrichten.



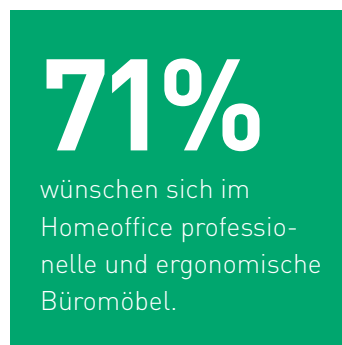
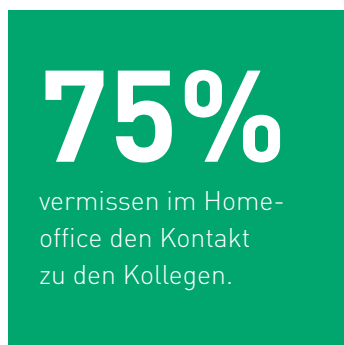
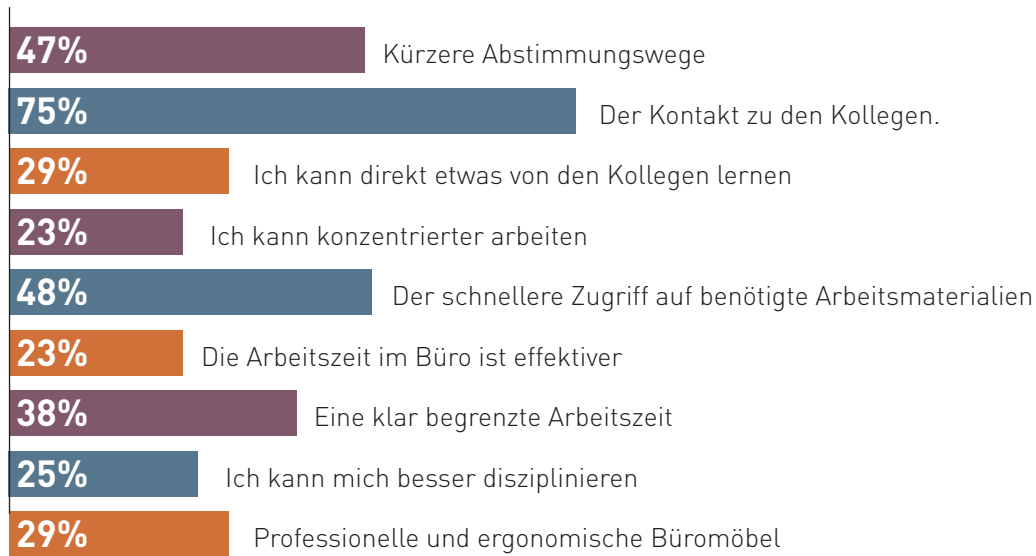
**37%**

der Arbeitnehmer haben ein eigenes Arbeitszimmer zu Hause.

\_Frage 6:

## Was gefällt Ihnen an der Büroarbeit (im Vergleich zum Homeoffice) besser?

(Mehrfachnennungen möglich)



**75%**

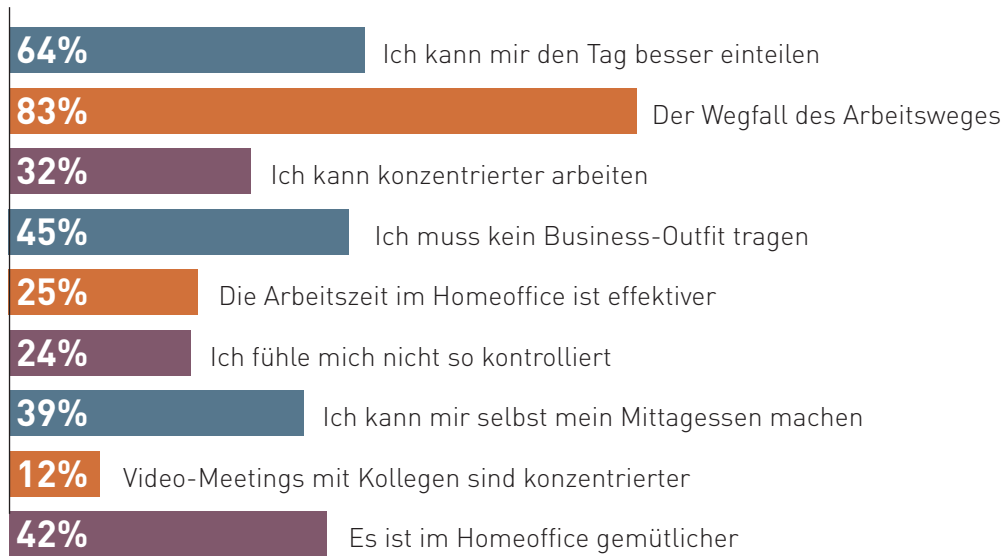
vermissen im Homeoffice den Kontakt zu den Kollegen.



\_Frage 7:

## Was gefällt Ihnen an der Arbeit im Homeoffice (im Vergleich zum Büro) besser?

(Mehrfachnennungen möglich)

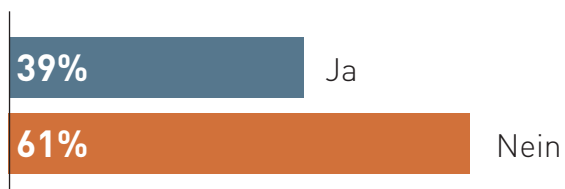


**42%**

der Arbeitnehmer  
finden es im Home-  
office gemütlicher.

\_Frage 8:

## Haben Sie das Gefühl, dass Sie im Homeoffice mehr/länger erreichbar sein müssen?

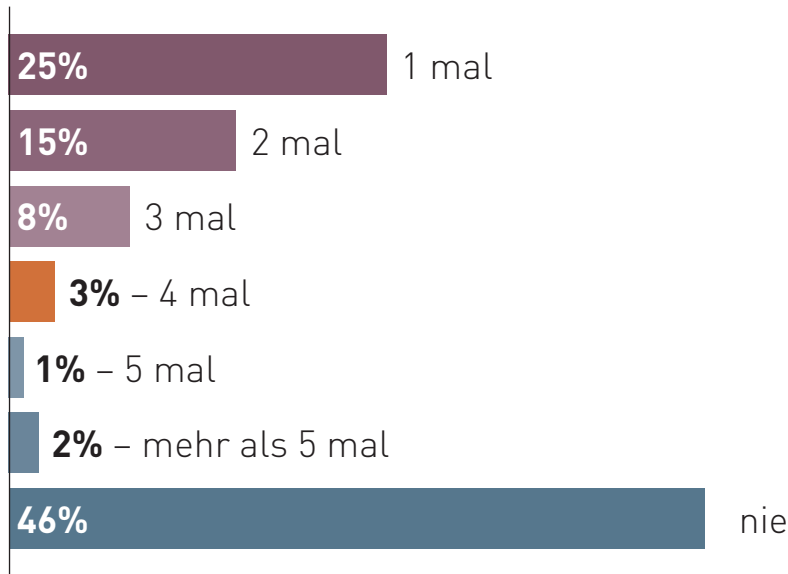


**39%**

haben das Gefühl, im  
Homeoffice länger oder  
mehr erreichbar sein zu  
müssen.

\_Frage 9:

### Wie oft haben Sie während eines Homeoffice-Tages durchschnittlich Videokonferenzen?

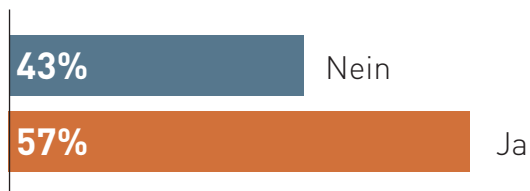


**54%**  
haben mindestens  
einmal am Tag eine  
Videokonferenz.

**54%**  
haben mindestens  
einmal am Tag eine  
Videokonferenz.

\_Frage 10:

### Würden Sie sich bei dauerhaft festen Arbeitstagen im Homeoffice einen neuen Arbeitsplatz einrichten?

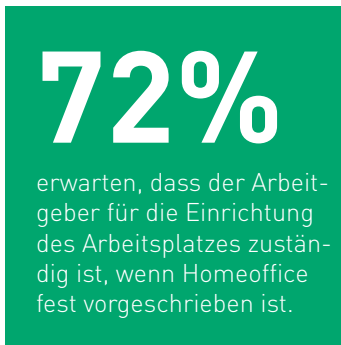
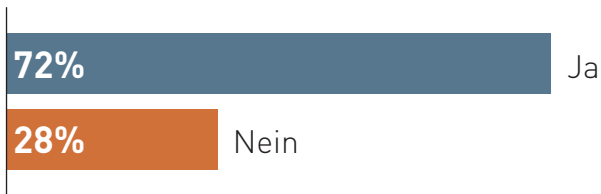


**57%**  
würden sich bei dauer-  
haft festen Homeoffice-  
tagen einen neuen  
Arbeitsplatz einrichten.



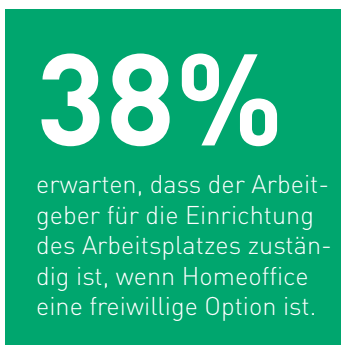
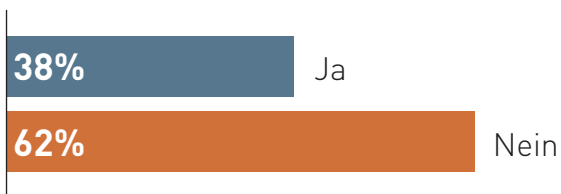
\_Frage 11:

**Würden Sie erwarten, dass der Arbeitgeber für die Einrichtung des Arbeitsplatzes zuständig ist, wenn Homeoffice vom Arbeitgeber fest vorgeschrieben ist?**



\_Frage 12:

**Würden Sie erwarten, dass der Arbeitgeber für die Einrichtung des Arbeitsplatzes zuständig ist, wenn Homeoffice vom Arbeitgeber als freiwillige Option angeboten wird?**



\_Frage 13:

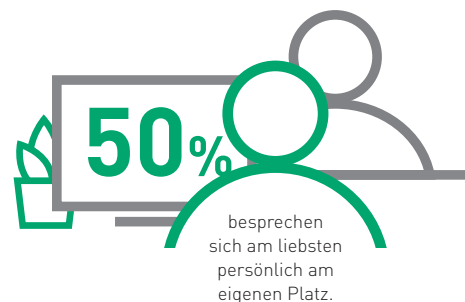
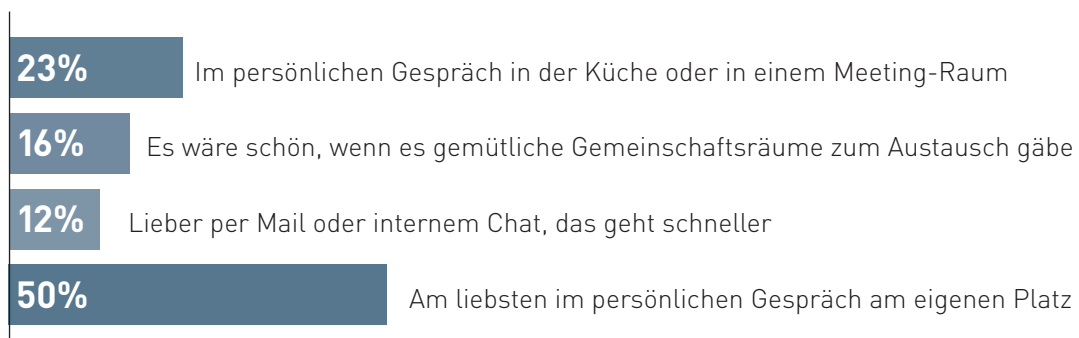
### Bietet Ihnen Ihr Büro genügend Raum für Privatsphäre?



\_Frage 14:

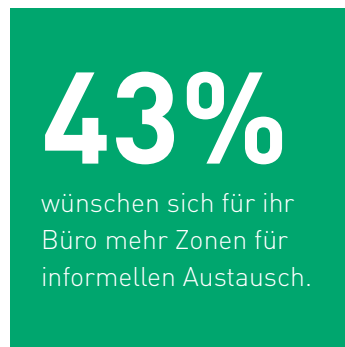
### Wie tauschen Sie sich mit Ihren Kollegen am Tag aus?

(Die Summe der Prozentangaben kann durch Rundung von 100% abweichen.)



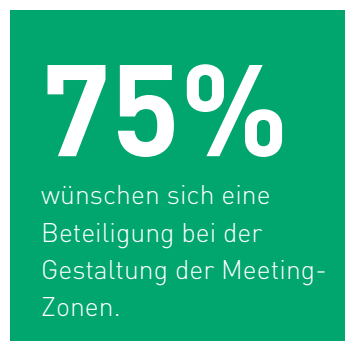
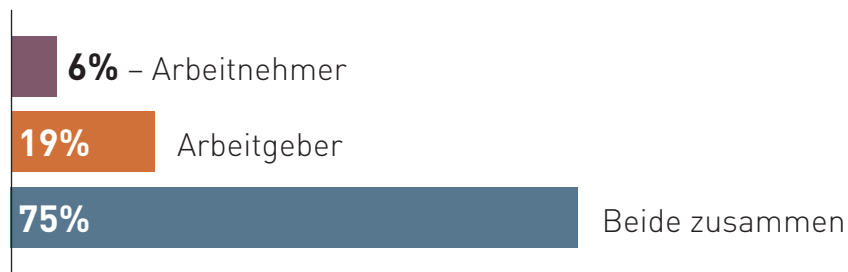
\_Frage 15:

### Würden Sie sich im Büro mehr Zonen für den informellen Austausch wünschen?



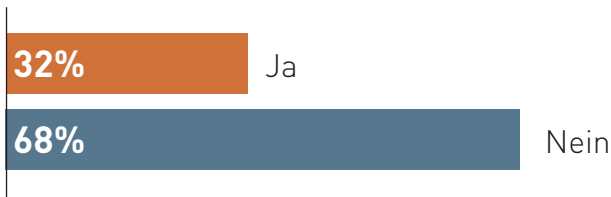
\_Frage 16:

### Wer soll für die Gestaltung der Meeting-Zonen zuständig sein?



\_Frage 17:

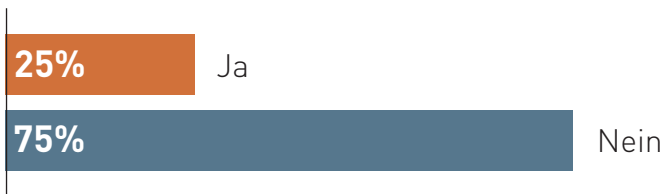
### Hat Ihr Arbeitgeber mit Trennwänden zwischen den Arbeitsplätzen auf die Corona-Krise reagiert?



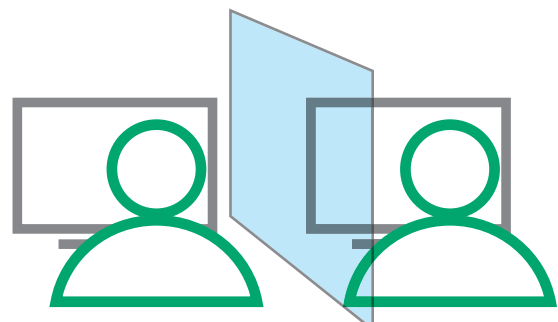
**32%**  
der Arbeitgeber haben mit Trennwänden auf die Corona-Krise reagiert.

\_Frage 18:

### Würden Sie sich (z.B. transparente) Trennwände zwischen den Arbeitsplätzen wünschen?



**25%**  
wünschen sich Trennwände zwischen den Arbeitsplätzen.



**25%** wünschen sich Trennwände zwischen den Arbeitsplätzen.

\_Frage 19:

### Sollten Trennwände zwischen den Arbeitsplätzen auch nach Ende der Krise bestehen bleiben?

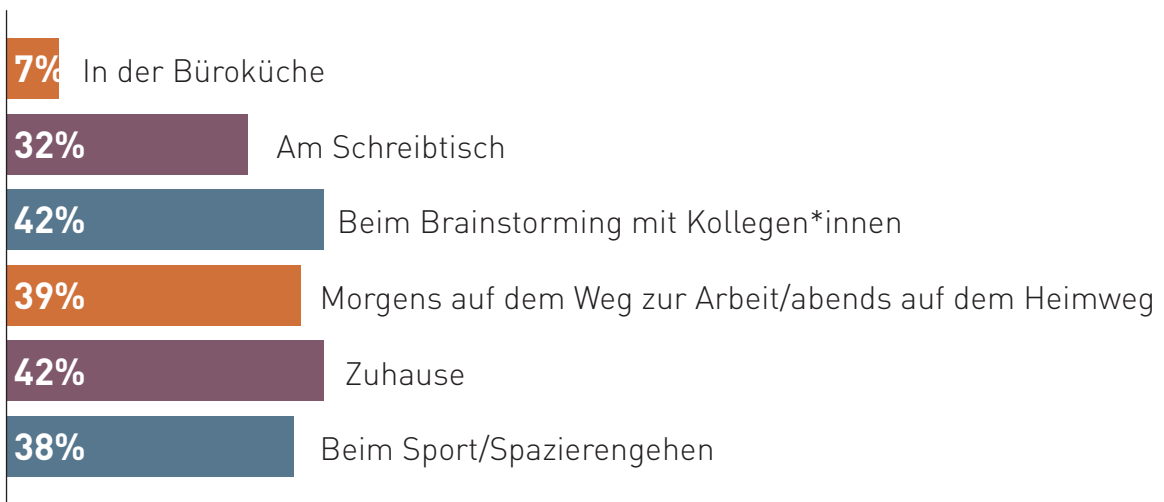


**22%**  
wünschen sich, dass  
Trennwände auch nach  
der Corona-Krise  
bestehen bleiben.

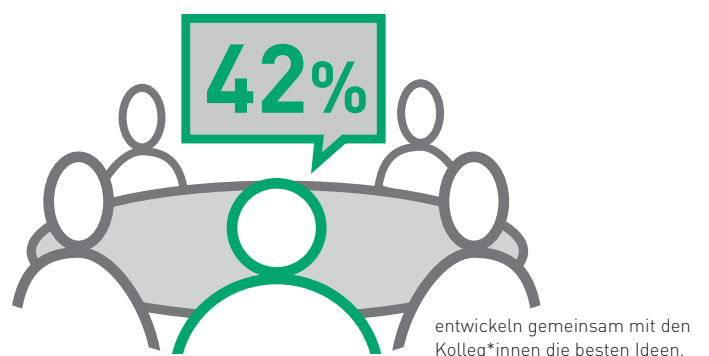
\_Frage 20:

### Wo kommen Ihnen die besten Ideen?

(Mehrfachnennungen möglich)

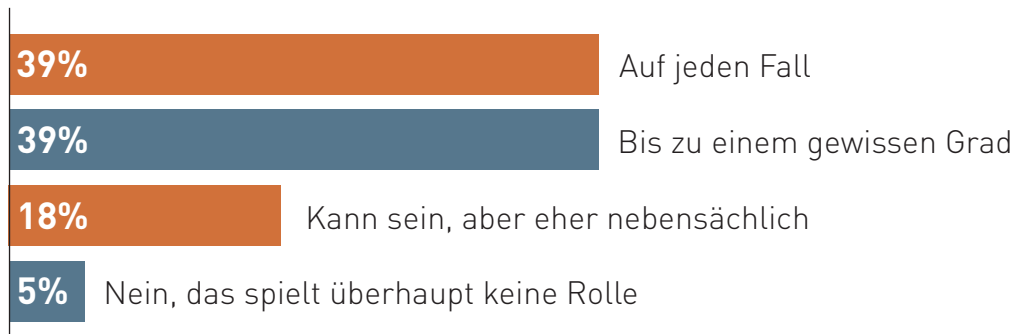


**42%**  
entwickeln gemeinsam  
mit den Kolleg\*innen die  
besten Ideen.



\_Frage 21:

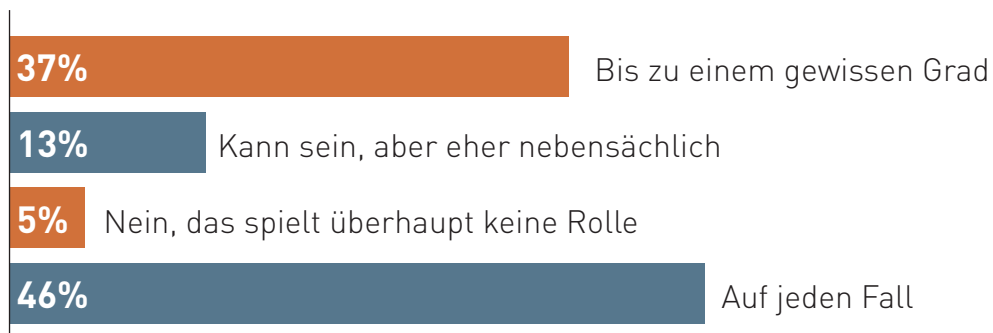
**Glauben Sie, dass sich die Gestaltung Ihres Büros und Arbeitsplatzes auf Ihre Kreativität auswirkt?**



**78%**  
glauben, dass die Arbeitsplatzgestaltung die Kreativität beeinflusst.

\_Frage 22:

**Glauben Sie, dass sich die Gestaltung Ihres Büros und Arbeitsplatzes auf Ihre Produktivität auswirkt?**



**83%**  
glauben, dass die Arbeitsplatzgestaltung die Produktivität beeinflusst.